

MEMORIA

2023-2024



RÍO NEGRO

Consejo Directivo Provincial 2019-2023

Secretario General: **Rodrigo Vicente**
Secretaria General Adjunta: **Leticia Lapalma**
Secretaria Administrativa: **Selva Sánchez**
Secretario Gremial: **Romeo Aguiar**
Secretario de Finanzas: **Alejandro Montecino**
Secretaria de Formación: **Silvina Elgueta**
Secretario de Acción Política: **Jorge Calvo**
Secretaria de Organización: **Analí Ramos**
Secretario de Interior: **David Figueroa**
Secretaria de Salud y Seguridad Laboral: **Úrsula Caracoche**
Secretario de Comunicación: **Guillermo Granado**
Secretaria de Género y Diversidad: **Esterea González**
Secretario de Acción Social, Turismo y Cultura: **Aldo Capretti**
Secretario de Convenios Colectivos de Trabajo: **Nelson Orellana**
Secretaria de Derechos Humanos: **Isabel Molina**

Vocales

Leonardo Scafatti, Mariela Rodríguez, Luciano Pedraza Viñuela, Alicia Huencho, Ángel Márquez, Noemí Páez, Ernesto Molina Fuentes, Liliana Mercado, Ramiro Villaverde, Fernanda Curaqueo, Eduardo Jara, Victoria Carriqueo, Alberto Sava, Ana Rojas Vila, Marcelo Núñez, Marta Castillo, Abel Quintero, Verónica Barila, Isaías Barrientos Báez, Mariela Balmaceda, Leonardo Arteaga, Gladys Mesa, Elías Sanhueza, Lighuén Castillo

Comisión revisora de cuentas

Andrew Morgado, Marina Piccinini, Miguel Maidana, Mariela Ricciardi, Miguel Villalobos, Mariela Fernández

Equipo de prensa y comunicación

Pablo Bassi, José López, Violeta Moraga

Editorial

por **Rodrigo Vicente, Secretario General**

En los doce últimos meses transcurrió la confrontación más intensa que se recuerde en el último tiempo entre los trabajadores y empresarios. La puja por el precio de los alimentos, la vivienda y el salario domina el escenario de la política donde las organizaciones sindicales nos encontramos resistiendo la inflación, la devaluación de la moneda, las remarcaciones.

Frente a esta ofensiva del capital, ATE Río Negro logró imponer en paritarias mecanismos de actualización salarial mensuales, blanqueo de sumas no remunerativas, aumento en el valor de ítems, multiplicación de compensaciones otorgadas por el Estado nacional para estatales provinciales y municipales y un umbral de ingresos digno.



Este proceso de confrontación se intensificó notablemente a partir de la asunción de Milei en diciembre, porque al aumento de precios de consumo masivo se sumaron despidos, el cierre de organismos públicos y un ajuste en las transferencias que la Nación realiza a las provincias, perjudicando gravemente al Estado rionegrino cuyo gobierno fue colonizado en algún sector por el espíritu libertario que puso a revisión los contratos de más de 4000 trabajadores sin estabilidad laboral, así como algunos municipios despidieron ilegalmente personal.

Hemos sido un actor fundamental en las movilizaciones que el 24 de enero sacudieron a la provincia y paralizaron las actividades públicas y privadas en todo el país. Fuimos los artífices en la calle de la derrota de la Ley Ómnibus y del capítulo laboral del DNU que buscaba instalar reformas que benefician a los empresarios en detrimento de los trabajadores. Estamos convencidos de que este es el camino que debe continuar ATE Río Negro: confrontar en la calle el ajuste del gobierno nacional, recuperar el poder adquisitivo del salario en la provincia y formalizar convenios colectivos de trabajo con carrera y estabilidad en el empleo que modernicen el vínculo entre el Estado y los trabajadores, para que esas relaciones no queden a merced de gobernadores e intendentes sino que sea un vínculo institucionalizado. Necesitamos construir un Estado más eficiente en el que los trabajadores seamos parte del cómo.

Ese es el desafío que nos propusimos para los próximos cuatro años a partir de la renovación de autoridades en ATE, que nos permite con orgullo asumir la responsabilidad de conducir los destinos del sindicato por otro período. Durante la elección de agosto pasado, consolidamos el potencial participativo con 73 urnas fijas y 117 urnas volante a las que asistió el 70% del padrón.

ATE es lucha porque es organización popular. Cuantos más afiliados seamos, más poderosos seremos. Por eso ratificamos nuestra marcha al padrón de 15.000 afiliados que vayan a nutrir el medio millón de compañeros y compañeras en todo el país para cuando nuestro sindicato cumpla sus primeros 100 años de vida en enero próximo.

Proteger el salario: madre de todas las batallas

Como decíamos en el editorial, la puja por el poder adquisitivo se convirtió en el corazón de la defensa en un año cargado de fognazos inflacionarios en el que ATE logró proteger el poder adquisitivo y por momentos, incluso, superar el IPC del INDEC. Para eso, impuso en paritarias mecanismos de actualización salarial mensual y que todos aquellos beneficios otorgados por el Estado nacional, como el bono de \$60.000 compensatorio pos devaluación de agosto, pudieran liquidarse también entre los provinciales y en algunos municipios. La premisa de ATE es el fin de la discriminación entre agentes de distintas administraciones.

Además ATE logró un aumento del 330% en las asignaciones familiares, ubicándolas entre las mejores del país; un blanqueo progresivo de sumas no remunerativas hasta que todas estén incorporadas al básico; y el establecimiento de un piso de dignidad salarial. En marzo ningún estatal rionegrino cobró menos de \$560.000.

Este proceso de conquistas arrastra el empuje por la fuerza de los sectores de trabajo donde ATE

tiene representación, algunos de los cuales consolidaron una articulación y unidad admirables.

Uno de esos es el sector de los **hospitalarios**, impulsores de una lucha en cada uno de los 37 establecimientos sanitarios y centros de atención primaria. Durante 2023, ATE realizó un plenario histórico de trabajadores de Salud, que dio inicio a un tiempo de mejoras de hasta el 150% en ítems, sobre todo para el personal que vive en Región Sur, Zona Andina y Sierra Grande.

ATE logró poner sobre la agenda el grave deterioro de la salud pública: falta de profesionales, de insumos y aparatología sin mantenimiento que lentamente comenzó a revertirse en algunos hospitales, a pesar del ajuste del gobierno nacional sobre las provincias.

Otro sector dinámico de la lucha social fue el de **porteros de escuela**, que a partir de un multitudinario plenario inició un plan de lucha que logró un aumento del 100% en los adicionales y por primera vez en la historia el pago del ítem de movilidad,



poniendo fin de esta manera a la discriminación existente entre trabajadores de la educación.

La pelea por mejorar las políticas públicas es bandera en ATE, sobre todo en aquellos sectores que trabajan codo a codo con el pueblo, como los de **SeNAF** y **ADANIL**, cuyo personal reclama mejores condiciones laborales e insumos que garanticen la excelencia del servicio, como así también incrementos en el punto de guardia: una deuda pendiente del Estado con la jerarquización de sus tareas.

Los trabajadores del **SPLIF** siguen creciendo en representación y realizaron la elección de delegados de la nueva Sub Central Luis Beltrán. Ellos también demandan la jerarquización de su tarea mediante un aumento del plus adicional por combatiente de incendio. Esta tarea por la que arriesgan su vida no es reconocida por el Estado en términos salariales ni de beneficios como una jubilación anticipada. Por eso, los trabajadores del sector junto a los del Sistema Nacional de Manejo del Fuego de Río Negro y Chubut y de brigadistas de Incendios, Comunicaciones y Emergencias (ICE) de Parques Nacionales iniciaron una campaña para que la tarea sea declarada insalubre.

Quienes sí lograron un reconocimiento por la insalubridad de sus tareas fueron los trabajadores de **Aguas Rionegrinas**, entre ellos electromecánicos, de estaciones elevadoras, lagunas, cloacas, vereda, cuadrillas, atención al público, mecánicos y maquinistas. El Convenio Colectivo de Trabajo detalla los alcances y las compensaciones para el personal, como el pago de un plus y la jubilación anticipada. La pelea ahora gira alrededor de su implementación efectiva.

Cuando en ATE decimos que el pase a planta permanente en el trabajo es bandera, nos referimos a la obligación moral de revertir situaciones como las que atraviesan los trabajadores **agentes de conservación** de la Secretaría de Ambiente. Su lucha es un emblema. Este grupo mantiene condiciones muy desfavorables como monotributistas con respecto al personal de planta: salarios desactualizados, jornadas de diez horas, no perciben plus, indumentaria ni aguinaldo. Hace cuatro años ATE impulsó un estatuto propio y carrera administrativa para ellos, que permanecen como servicio de apoyo. La ley que pone fin a esta irregularidad fue aprobada por unanimidad en 2021, pero todavía no está implementada.



• Hospitalarios



• Personas Jurídicas



• Porteros de Escuela



• Instituto de Asistencia a Presos y Liberados

Los trabajadores de organismos recaudadores como la **Inspección General de Personas Jurídicas** lograron una mejor redistribución de los ingresos. A partir de la demanda de un incentivo por productividad, el sindicato logró disponer el 60% de los recursos mensuales de la recaudación para los trabajadores. Además acordó una reestructuración del organigrama con nuevos cargos de coordinación.

Una lucha similar por el reconocimiento de tareas intrínsecas a su labor es la del personal del **Registro Civil y Capacidad de las Personas**, que se encuentra en el marco de la Ley 1844 pero no goza de los mismos derechos que otras instituciones encuadradas bajo los mismos términos.

En el **Instituto de Asistencia de Presos y Liberados** ATE finalmente logró que el Ejecutivo reglamentara un adicional para el personal comprendido en la Ley 3959 que presta funciones inherentes a las misiones del organismo.

En numerosas reparticiones más, como la **Casa de la Provincia de Río Negro en CABA, Rentas, RPI, Tren Patagónico, Agencia de Recaudación**, ATE sostiene luchas reivindicativas que unidas hacen la fuerza potente de los trabajadores provinciales del sindicato.

Para los próximos doce meses, ATE pretende librar en lo salarial una pelea por la recuperación del poder adquisitivo perdido a partir de la asunción del gobierno de Milei y encaminar la redacción de un convenio colectivo de trabajo que nos permita sentarnos a negociar con el Estado en un plano de igualdad una nueva estructura salarial, carrera administrativa, escalafón, régimen de licencias y normas de higiene y seguridad, atravesados por el principio de la perspectiva de género.



• Registro Civil



• SENAF



• SPLIF

IPROSS



A partir de la gestión de ATE como representante gremial en la Junta de Administración del IPROSS, el sindicato logró un incremento del 15% en la cobertura de medicamentos y el desembolso de reintegros. La reforma a la ley de financiamiento de la obra social abre una nueva etapa que si bien puede garantizar el saneamiento del instituto, obliga a éste a responder rápidamente a los graves déficits que tiene, como cartillas sin profesionales, turnos de larga espera, medicamentos y coseguros al descubierto.

ATE renovó autoridades con participación récord

En noviembre Rodrigo Vicente y Leticia Lapalma de la Lista Verde ANUSATE asumieron el segundo mandato al frente de ATE Río Negro, orgullosos de tantos afiliados y afiliadas provenientes de diversos lugares de la provincia y de la nueva conducción nacional del centenario de encabezada por el querido compañero Rodolfo Aguiar y Mercedes Cabezas, electos en agosto.

Nunca antes en la historia de Río Negro se volcaron a las urnas tantos afiliados. Más del 70% del padrón acudió a las 73 urnas fijas y 117 urnas volante.

Junto a Vicente y Lapalma asumieron Selva Sánchez (Administrativa), Romeo Aguiar (Gremial), Alejandro Montecino (Finanzas), Silvina Elgueta (Formación), Jorge Calvo (Acción Política), Analí Ramos (Organización), David Figueroa (Interior), Úrsula Caracotche (Salud y Seguridad Laboral), Guillermo Granado (Comunicación), Esterea González (Género y Diversidades), Aldo Capretti

(Social, Turismo y Cultura), Nelson Orellana (Convenios Colectivos), Isabel Molina (Derechos Humanos), 25 vocales, seis revisores de cuenta y 18 delegados al Congreso Nacional del sindicato.

Además asumieron los secretarios generales de las seccionales de la provincia: por Alto Valle Este (Federico Gabarra y Claudia Lara), Alto Valle Oeste (Paola Suárez y Elio Vega), Allen (Carolina Suárez y Jorge Espinosa), Andina Sur (Sandra Contreras y Walter Salinas), Bariloche (Patricia Reinahuel y Luis Urra), Catriel (Nora González y Jorge Massouras), Norte (Dora Fernández y Miguel Cerda), San Antonio (Mario Pezzatti y Fernanda Paz), Sierra Grande (Verónica Pazos y Sergio Reyes y Villa Regina (Rosa Nanco y Jorge Barros).

También el presidente y vicepresidenta del Centro de Jubilados y Pensionados de Alto Valle Este (Isabel Secreto y Luis González) y Alto Valle Oeste (Amalia Bittar y Ramón González).



La formación como piedra angular

La formación y la capacitación constituyen para ATE pilares fundamentales sobre los que viene profundizando a lo largo de los años.

Los encuentros formación político sindical para delegados y referentes llevados adelante por la Secretaría de Formación tuvieron lugar en diversas ciudades, generando instancias muy valoradas por los afiliados a quienes se introdujo en la historia del movimiento obrero, los roles y responsabilidades del delegado y la delegada sindical, el importante papel que ocupan como enlace entre la clase trabajadora y la organización sindical, su función en la defensa de los derechos laborales y la promoción de condiciones de trabajo justas y equitativas, con herramientas para la defensa de sus derechos.

La importancia de la afiliación como una herramienta fundamental para fortalecer la defensa de los derechos laborales y para garantizar una representación efectiva en la toma de decisiones que afectan a los trabajadores y trabajadoras, es otro de los puntos abordados.

Temas como las reformas propuestas en el estatuto del gremio con el objetivo de fortalecer la estructura interna y adaptarla a las necesidades cambiantes de los trabajadores y trabajadoras en el siglo XXI, también fueron parte de las jornadas.

Para ATE es fundamental adoptar más herramientas para ser más y mejores dirigentes y es por eso la Secretaría de Formación consideró una responsabilidad llegar a cada rincón donde haya un trabajador estatal para mejorar sus condiciones laborales, mejorar su salario y fortalecer su organización.



ATE crece en el IPAP

Las masivas inscripciones -que en el 2023 superaron las 10.000 personas- a las tecnicaturas del Instituto Provincial de la Administración Pública (IPAP) siguen dando cuenta, también de la importancia que tiene para los trabajadores y trabajadoras la formación, una premisa que siempre sostuvo el sindicato.

Este espacio no solo implica el crecimiento laboral y personal de los estatales, sino que por su éxito deja ver la importancia de contar,

después de años de lucha, con un Instituto al alcance de todos.

Es así que ATE sigue llevando adelante, a través de su representación, un minucioso seguimiento de las distintas formaciones que ofrece el Instituto para garantizar el acceso a todos los trabajadores y trabajadoras y con esto seguir jerarquizando la tarea estatal.

Turismo en Las Grutas y El Cóndor

ATE renovó por tres años la administración de los complejos de vacaciones en Las Grutas y en el balneario El Cóndor de Viedma. Desde su gestión en 2020, el sindicato inyectó millones de pesos que sirvieron para reacondicionar 42 unidades habitacionales y equiparlas a nuevo en su totalidad. La política turística social vino acompañada además de una profunda democratización en su acceso.

Entonces también comenzó a administrar el Apart Hotel de Avenida Corrientes, a metros del Congre-

so de la Nación. Pero a pedido del IPROSS, ATE resolvió rescindir solidariamente el convenio a favor del alojamiento de los afiliados a la obra social que viajan a Buenos Aires con derivaciones médicas. Los intereses de los afiliados de IPROSS son en definitiva los intereses de los afiliados de ATE.

Como todos los veranos, el sindicato renovó en su página web la cartilla de beneficios exclusivos para afiliados con descuentos en comercios, hoteles, restaurantes y otros servicios.



Las seccionales dan la batalla

A lo largo del vasto territorio rionegrino, las distintas seccionales de ATE dan la batalla para garantizar los derechos de los trabajadores y trabajadoras de los diferentes municipios, con algunas particularidades acorde al lugar y al sector, pero con el compromiso común de seguir mejorando las condiciones laborales.

La cuestión salarial constituye una de las principales batallas de cada una de las seccionales para garantizar sueldos dignos en los municipios donde tienen representación. Junto a esto, se destacan otros logros y aspectos de este ciclo.

Las elecciones en el Consejo Local de Salud en Roca, donde la lista "Frente de Trabajadores Hospitalarios", constituida por trabajadores de ATE más sectores independientes, se quedó con la representación en el Hospital López Lima es uno de los hechos que destaca la seccional **Alto Valle Este (AVE)** del 2023. Se suma la elección de representantes a la Junta de Disciplina de esta municipalidad, donde la Lista "Frente de Unidad Gremial" que integra ATE obtuvo 310 votos representando el 60% de los votos válidos emitidos. En otro orden, se destaca el llamado a pase a Planta Permanente que permitirá a más de 50 trabajadores, que habían quedado fuera de otros llamados,

rendir el examen para conseguir la estabilidad laboral.

En la seccional **Allen**, ATE logró reinstalar en las guardias activas del Hospital Accame a las licenciadas de obstetricia desplazadas del servicio en 2018. Por otro lado, el sindicato llevó adelante una importante lucha en reclamo de una sede para la SENAF acorde a las necesidades de los trabajadores y de toda la comunidad. La falta de personal en las escuelas de Fernández Oro, las protestas por las condiciones de los sectores de Salud y el reclamo en Allen por despidos injustificados en Educación, son otros de los ítems de este periodo.

Por otra parte, en la seccional **Andina Sur** el Concejo Deliberante de El Bolsón aprobó en 2023 la iniciativa de ATE para crear una comisión redactora de un convenio colectivo de trabajo que permita jerarquizar las tareas del personal municipal y dotarlo de carrera administrativa, un hecho que fue considerado histórico. Se destaca en otro orden, que en El Bolsón se dio el primer cambio de carnet a una trabajadora del colectivo LGTQ+, acción que llega como resultado de la profundización y el reconocimiento de la diversidad. La lucha por reconocimiento de tareas de Guardas Ambientales, fue otro de los reclamos de ATE en la región.



En **Villa Regina** ATE llevó adelante una importante lucha con asambleas, paros y movilizaciones frente a la decisión del Ejecutivo municipal de despedir en diciembre a trabajadoras y trabajadores, muchos de ellos con más de diez años de antigüedad cumpliendo funciones.

La seccional **Norte** viene por otro lado dando una fuerte batalla en el sector de educación de Cinco Saltos, donde se han registrado movimientos arbitrarios que perjudican enormemente a los trabajadores y trabajadoras PSA. En otro aspecto, debe destacarse el convenio que ATE y el Instituto de Planificación y Promoción de la Vivienda (IPPV) firmaron por obras de infraestructura para un loteo asignado a 130 familias afiliadas a sindicatos estatales en la ciudad de Cinco Saltos.

La seccional **Cipolletti** celebró dos resoluciones clave del Ejecutivo de esta ciudad: una, la puesta en funciones en planta permanente de 308 trabajadores y otra, la recategorización de 380 trabajadores. Por otro lado, viene denunciando el clima de hostilidad hacia el personal del Hospital Mogui-

llansky, donde se denunciaron desvinculaciones laborales de trabajadores que presentaron licencias debidamente notificadas y en pleno uso de sus derechos.

En los municipios de **San Antonio y Sierra Grande** las principales luchas fueron por salario, además de llevarse adelante jornadas de capacitación con amplia participación. En tanto en **Catriel** se logró que la municipalidad comience a pagar las sumas por los montos adeudados a trabajadores de sumas no remunerativas. Asimismo, se elevó el proyecto de normativa para iniciar el debate y posterior sanción de un nuevo Convenio Colectivo de Trabajo (CCT), un reclamo que ATE impulsa hace casi diez años.

En **Bariloche** ATE fue protagonista de las diversas luchas que se dan en sectores como el de Salud, donde la puja por el salario es crucial en el Hospital Zonal. El sindicato tampoco dejó de dar la pelea en las calles en los diversos conflictos desatados en organismos nacionales.



En defensa del Estado

La lucha por mayor estabilidad laboral y salarios por encima de la canasta básica se profundizó en el último periodo: las demandas que venía llevando adelante el sindicato en los diversos organismos nacionales adquirieron otra tensión frente al giro radical con el cambio de gobierno y el desarrollo de una política que desprecia al Estado, no solo frenando todo tipo de mejora de lo público, sino alentando un proceso de desguace con despidos y cierres de programas y oficinas públicas.

Frente a esta avanzada, ya en diciembre del 2023 ATE lanzaba movilizaciones a las sedes del Ministerio de Trabajo de la Nación en Roca, Bariloche y Viedma, en el marco de un paro de 24 horas por los incumplimientos del gobierno de pasar a planta permanente a miles de estatales con varios años de trayectoria y contratos informales y en alerta frente a las medidas de ajuste y despidos que poco tiempo después comenzaron a concretarse.

Hasta el día de hoy ATE sigue en la calle empujando el mayor grado de unidad para desarrollar las medidas de fuerza necesarias en defensa del Estado como garante de derechos.

Las protestas en **PAMI, ANSES, SENASA y PARQUES NACIONALES** se oyeron con fuerza, como así también en el resto de los organismos nacionales: el **INTA, INTI, Desarrollo Humano, CoNEA, Comisión Nacional de Transporte, IOSFA, Migraciones, Conicet, Ministerio de Trabajo, SENAF, Vialidad, ANAC, SRT, Correo Argentino, Agencia Nacional de Discapacidad, Ministerio de Ambiente**, entre otros.

El cierre de las sedes del **Instituto Nacional de Agricultura Familiar, Campesina e Indígena, Ministerio de las Mujeres y el Enacom** también fueron repudiados y su reapertura es una de las banderas que ATE sostiene en las calles, junto a la demanda por la reincorporación de los más de 70 despidos que el sindicato tiene registrados en el **Parque Nacional Nahuel Huapi, ANSES, Vialidad Nacional, Seguridad Vial, Conicet, Telam, Radio Nacional, Secretaría de Cultura, Centro de Acceso a la Justicia, ex Ministerio de las Mujeres, Agencia Nacional de Discapacidad**.



Contra la derecha fascista: ni un paso atrás

El Encuentro Plurinacional de Mujeres, Lesbianas, Travestis, Trans, Bisexuales, Intersexuales y No Binarios que se realizó en Bariloche fue sin duda el hecho político más importante de la agenda del movimiento de mujeres y disidencias con un protagonismo histórico de ATE.

La ciudad andina reunió a más de 70 mil personas, que participaron de los 112 talleres programados con 16 ejes que abarcaron las diversas problemáticas del sector. Hubo, además, unas 150 actividades culturales.

El avance de la derecha fascista ponía en alerta en cada debate la necesidad de la unidad y la lucha para no retroceder sobre derechos conquistados y avanzar sobre las deudas pendientes.

Al cierre del encuentro, la multitudinaria marcha que tiñó de colores las calles de Bariloche mostró la fuerza

de un movimiento que sigue peleando contra las políticas de hambre y pobreza, llamando a la unidad frente al avance de la derecha fascista que sigue profundizando las desigualdades, con especial saña sobre aquellas políticas públicas que dan respuestas a la desigualdad estructural, especialmente las políticas de género y diversidad como blanco de ataques.

En este marco, debe destacarse la creación de la Secretaría de Género y Diversidad de ATE Río Negro, espacio que impulsa con fuerza las luchas que requiere este tiempo. Así se vio en las multitudinarias marchas que se dieron en todo el territorio el pasado 8M, donde se expresaron las distintas voces contra el cierre de las políticas públicas fundamentales para garantizar los derechos de la población y en particular de mujeres y diversidades, en contra de la violencia machista y llamando a trabajar por una sociedad más justa e igualitaria.



Unidad contra Milei, por la soberanía popular en la Patagonia

ATE junto a los sindicatos y organizaciones territoriales de la CTA Autónoma, la CTA de los Trabajadores, la CGT y la UTEP sacudieron la provincia el 24 de enero pasado en lo que fue el primer paro general contra la política económica del Gobierno nacional con movilizaciones multitudinarias en Viedma, General Roca, Bariloche y otras ciudades.

En el plenario de delegados de las CTA que sesionó previamente las centrales llamaron a expresar en las calles el profundo rechazo a la política económica “anti patria y anti pueblo” y cuestionaron también la política salarial del gobierno provincial. “Río Negro debe ofrecer una salida a la crisis que no sea ajuste sobre el pueblo y licuación salarial de los trabajadores, sino una progresiva reforma impositiva”, expresaron.

La medida de fuerza afectó por completo la administración pública, hospitales, justicia, transporte, barreras sanitarias, puertos, universidades, comercios.

Días después, ATE junto a la FeNaT, CCC, Somos Barrios de Pie, CTA Autónoma y de los Trabajadores se movilizaron por las calles de Bariloche y llegaron a El Foyel para iniciar el camino de Tacuifí

hasta Lago Escondido. Sin embargo, un portón clandestino les impidió el paso, por lo que manifestantes enfrentaron a la Policía mientras las patotas de Lewis les arrojaban piedras.

Horas antes, una columna de militantes de la CTA Autónoma y otras organizaciones habían partido desde Mallín Ahogado hacia Lago Escondido y denunciaron que la traza, desde Lago Soberanía, no está acondicionada ni señalizada como supone la Justicia de Río Negro.





RÍO NEGRO

**Asociación Trabajadores del Estado
Consejo Directivo Provincial Río Negro
Irigoyen 213 – Viedma**

**aterionegro.org.ar
prensa.cdp@aterionegro.org.ar**

 [ATE Río Negro](#)

 [ATE Río Negro](#)

 [@aterionegro](#)

 [Prensa ATE \(Río Negro\)](#)