+ Lucha + Derechos + Estado

MEMORIA 2022-2023

ATE

RÍO NEGRO

Consejo Directivo Provincial 2019-2023

Secretario General: **Rodrigo Vicente**
Secretaria General Adjunta: **Leticia Lapalma**
Secretaria Administrativa: **Selva Sanchez**
Prosecretario Administrativo: **Ariel Leguizamon**
Secretario Gremial: **David Figueroa**
Prosecretario Gremial: **Egar Actis**
Secretario de Acción Política: **Jorge Calvo**
Secretario de Organización: **Victor Orellana**
Secretario de Interior: **Alejandro Montecino**
Secretaria de Actas: **Isabel Molina**
Secretario de Comunicación: **Omar Orellana**
Secretario de Finanzas: **Leonardo Scafatti**
Pro Secretario de Finanzas: **Silvina Elgueta**
Secretaria de Formación: **Anali Ramos**
Secretario de Acción Social, Turismo y Cultura: **Aldo Capretti**

Vocales

Pedraza Viñuela Luciano Ezequiel, Villarruel Gloria Mabel, Marquez Miguel Angel, Alac Carolina, Martinez Ezequiel, Villaverde Ramiro, Paez Nilda Noem, Jara Eduardo, Zava Hugo Alberto, Iglesias Silvia Beatriz, Maidana Dario Miguel, Miquelez Matias Mauricio, Nuñez Railef Marcelo Oscar, Castillo Marta Susana, Quintero Abel Carlos, Arteaga Leonardo, Rodriguez Mariela, Arce Nicolas Dario, Muñoz Daniel Alejandro, Balmaceda Mariela Noemi, Baez Barrientos Orlando Isaias, Villafañe Jose, Nievas Sandra Beatriz, Manuel Anselmo Oscar, Marcozzi Sergio Daniel

Comisión revisora de cuentas

Morgado Andrew, Lupoli Liliana Cristina, Paz Fernanda Maria Jose, Gonzalez Padilla Hector Roberto, Catrilef Orlando, Villalobos Miguel, Ñanco Rosa Del Carmen, Fernandez Dora Noemi, Santamarina German Andres, Gabarra Federico, Galara Maria Virginia, Huichaqueo Sandra Noemi.

Equipo de prensa y comunicación

Pablo Bassi, José López y Violeta Moraga

Editorial

El mundo está en crisis. El Estado de Bienestar, que por décadas garantizó la movilidad social ascendente de los hijos e hijas de la clase trabajadora, es hoy un paradigma debilitado y el avance del capital sobre el trabajo en el mercado de empleo es veloz.

La pandemia vino a profundizar esta realidad, agravada por la guerra entre Rusia y Ucrania, dos países productores de alimentos y energía. Las condiciones de vida en el mundo son peores que antes. Aumentan los precios de alimentos, los alquileres de vivienda son altísimos, la informalidad en el trabajo es moda, el teletrabajo llegó para quedarse. La Argentina no está exenta de la crisis, y Río Negro tampoco.

Por ello, como decíamos ya el año pasado, nuestra ATE se propuso defender el salario con uñas y dientes, protegiendo el poder adquisitivo estatal con aumentos de sueldo que equiparan la evolución de precios. Este año, incluso, superando las previsiones del mercado.

Libramos, además, una pelea encarnizada por la estabilidad laboral de cada familia, logrando el pase a la planta permanente en el Estado de todos los trabajadores precarizados en la provincia y peleando porque eso ocurra en los municipios y en el Estado nacional.

Decidimos disputar las políticas públicas destinadas a garantizar tierra y vivienda a nuestros afiliados, articulando con los estados y volcando, asimismo, recursos del sindicato para la urbanización de barrios en varias localidades.

Los cuatro últimos años, en los que ejercimos la conducción de ATE, fueron quizás los más duros en las últimas décadas de nuestra provincia y de nuestro país. Los afiliados nos premiaron con una responsabilidad sobre la que creemos haber estado a la altura de las circunstancias. Recorrimos la provincia, conocimos cada ciudad, visitamos cada seccional, escuchamos a cada sector de trabajo. Y lo seguiremos haciendo, porque es nuestra pasión como militantes sindicales y políticos. Ofrecemos nuestra disposición, nuestra integridad física, mente y corazón para ocupar el puesto de lucha que los afiliados dispongan.

por Rodrigo Vicente,
Secretario General

DEFENSA del SALARIO y ESTABILIDAD LABORAL para TODOS y TODAS

La estrategia impulsada por ATE para recuperar el poder adquisitivo fue construir la unidad del Frente Sindical junto a otros gremios estatales, como el docente UnTER y el de judiciales SiTraJuR.

El debate democrático en asamblea, las medidas de fuerza y las movilizaciones y negociaciones en el Consejo de la Función Pública permitieron a ATE lograr que en 2022 y 2023 ningún estatal se ubique por debajo de la línea de pobreza y que su incremento salarial sea mayor a la inflación registrada.

En la última paritaria, ATE logró que el Gobierno reconozca la acumulación de los tramos de aumento sobre el último aumento. Esto generó un impacto de bolsillo mayor al de años anteriores.

Por otro lado, ATE logró que el Gobierno reconozca la inflación proyectada en el Registro de Expectativas de Mercado (REM), que es la previsión del sector privado sobre la evolución de precios. De esta manera, el debate pudo anclarse no sobre la inflación proyectada por el Ejecutivo Nacional en la Ley de Presupuesto sino sobre las perspectivas del poder real.

Se actualizaron también varios ítems y adicionales, como las asignaciones familiares en un 100% y se establecieron revisiones en mayo, agosto, noviembre y enero.

El lema Precarización Cero en el Estado vuelve a ser realidad con el anuncio de la Gobernadora Arabela Carreras y el secretario adjunto nacional de ATE, Rodolfo Aguiar, de la remisión que hará el Ejecutivo a la Legislatura rionegrina para ingresar a la planta permanente del Estado al universo de agentes ingresados hasta el 28 de febrero del 2023. Se trata de 3100 personas.

Ya en 2022 terminaron de rendir 2000 trabajadores ingresados hasta fin de 2020. En su mayoría, se trata de personal de Salud convocado durante la pandemia.

JERARQUIZACIÓN

A pedido de ATE, el Gobierno se comprometió a implementar el pago de Movilidad para el **Personal de Servicio de Apoyo Educativo**, un derecho obtenido a través del Decreto 540 que estableció el Manual de Misiones y Funciones, pero que en cinco años nunca se pagó. Se calculará a valor de 2 litros de nafta Súper cada 10 kilómetros, al igual que los docentes. Esta victoria jerarquiza sobre todo al trabajador rural por las extensas distancias que debe recorrer. También se acordaron aumentos del 200% en el valor de las horas suplementarias.

Por otro lado, tras numerosas asambleas y distintas medidas de fuerza en la sede central del ministerio de Salud, ATE acordó el reconocimiento del ítem Riesgo No Médico para agentes de hospitales y con tareas en la sede del ministerio de Salud. Este universo de trabajadores era sistemáticamente discriminado por el Gobierno ya que no percibía muchas de las mejoras que se anunciaban para el resto de los trabajadores del sector.

Los brigadistas del **SPLIF** impulsaron la pelea por el pago de un adicional por combatiente de incendio y viáticos. Junto a los combatientes de incendio de Parques Nacionales y el Sistema Nacional de Manejo del Fuego, se concentraron por un régimen previsional especial con jubilación anticipada.

En el sector **Salud** -además del reconocimiento del Riesgo No Médico-, ATE impulsó peleas en varios establecimientos por la reincorporación de trabajadores despedidos, el fin de contratos precarios e inspecciones de seguridad e higiene y el pago de aguinaldo para residentes y el de categorías adeudadas.

El personal de la **Casa de la Provincia de Río Negro** en Buenos Aires encabezó desde principio de año una lucha por el fin de la violencia laboral en el organismo. Su servicio es clave para los residentes rionegrinos en la Capital Federal, ya que está encargada de promocionar políticas turísticas y culturales, fortalecer el acompañamiento a estudiantes rionegrinos, gestionar asesoramiento vinculado con Salud pública, Desarrollo Social y Registro Civil.

ATE impulsó un plan de lucha en **Desarrollo Humano** y **SENAF** por la sobrecarga de tareas y la carencia de insumos que empuja al personal a costear de su bolsillo teléfonos celulares y computadoras con los que realizan sus tareas. El número de operadores sigue siendo reducido para la demanda del servicio y las amplísimas distancias de la provincia. El último incremento del ítem Guardia fue del 100% en noviembre de 2022.

Por otra parte, el Consejo Asesor Gremial del **Instituto Provincial de Seguro de Salud (IPROSS)** volvió a elegir a ATE para integrar la Junta de Administración de la obra social durante los próximos tres años cuya vocalía ocupa Fabio Polizzi. ATE logró además para todo el personal un incremento del 22% para el ítem refrigerio.

ATE se propuso avanzar definitivamente en su lucha por el pago de un incentivo por recaudación y acumulación de tareas en **Personas Jurídicas**, similar al percibido por los trabajadores de Rentas, RPI y Registro Civil. El exministro Buteler se había comprometido a retomar las negociaciones este año. La IGPJ es el único organismo recaudador que no paga un incentivo de este tipo, lo que para ATE es absolutamente financiable con recursos propios del sector. Finalmente se conformó una mesa de trabajo para darle forma a la implementación de la demanda.

Además hubo procesos asamblearios y de elección de delegados en todos los sectores donde ATE tiene representación como en el T**ren Patagónico, ADANIL, Aguas Rionegrinas, RPI, Agencia de Recaudación Tributaria, Registro Civil, Secretaría de Ambiente,** entre otros.

• SPLIF

• Casa de la Pcia. de Río Negro

• Personas Jurídicas

• Desarrollo Humano y SENAF

• Sec. de Ambiente

• IPROSS

• Salud

VIVIENDA: TIERRA y TECHO para AFILIADOS y AFILIADAS

La Legislatura de Río Negro prorrogó por tres años más el Programa Provincial de Financiamiento para la Vivienda de los trabajadores afiliados a ATE, aprobada por primera vez en 2019. La normativa establece la creación de un fondo fiduciario compuesto con aportes mensuales estatales, calculados sobre un 0,5% de la masa salarial de la administración pública. Ese dinero quedó disponible para la compra de terrenos, construcción, refacción y ampliación de viviendas de los afiliados a ATE, como también para dotarlos de servicios básicos si nos los tuvieran.

Hasta fines de 2022, el sindicato había acumulado 73 millones de pesos. Para garantizar la transparencia de las operaciones, la Ley 5381 establece una comisión asesora integrada por dos representantes del ministerio de Economía, uno del de Obras y Servicios Públicos, otro del Instituto de Planificación y Promoción de la Vivienda y dos de ATE.

En todo este tiempo, los avances para garantizar este derecho elemental fueron diversos en todo el territorio, promoviéndose el acceso a planes de viviendas y lotes en distintas localidades rionegrinas a través de financiamiento nacional y provincial, ayudando así a dar respuesta concreta a la profunda crisis habitacional que atraviesan miles de familias.

ATE firmó un convenio para la urbanización de lotes para afiliados y afiliadas.

Estatales de Bariloche recibieron las llaves del segundo tramo de un total de 100 viviendas.

El sindicato acordó con el Intendente Adrian Casadei la entrega de las parcelas fiscales en San Antonio Oeste.

Dirigentes del sindicato se reunieron con la subsecretaria de Abordaje y Gestión Territorial, para avanzar en un plan de créditos.

ATE firmó en Cinco Saltos un convenio para la infraestructura de 24 lotes destinados a afiliados.

LA FORMACIÓN COMO PREMISA

La inscripción de las 10.694 personas que se sumaron a las tecnicaturas del Instituto Provincial de la Administración Pública (IPAP) volvieron a confirmar la importancia que tiene para los trabajadores y trabajadoras la formación, una premisa que siempre sostuvo y por la que peleó el sindicato.

Así también, la cantidad de inscriptos al secundario y tecnicaturas para 2023 superó todas las expectativas, dando cuenta de un espacio que no solo implica el crecimiento laboral y personal de los estatales, sino que por su éxito deja ver la importancia de contar, después de años de lucha, con un Instituto al alcance de todos.

En otro orden, ATE también celebró el concurso que se llevó adelante en diversas localidades de la provincia, como Cipolletti, General Roca, Catriel, Villa Regina, Allen, El Bolsón, Jacobacci, Los Menucos, Sierra Grande y San Antonio Oeste (SAO) para cubrir los cargos de Coordinador General de jefes de radio, jefes de radio y tareas menores. Se trató de 94 cargos distribuidos en el territorio.

Desde las seccionales y con el impulso de la Secretaría de Formación, se realizaron también numerosas instancias de talleres: sobre Convenciones Colectivas de Trabajo, violencias en el ámbito de trabajo, discapacidad y derechos sociales y la centenaria historia de ATE que recorre prácticamente la historia del movimiento obrero argentino. Néstor García y Andrea Lescano, padre y madre de Micaela García, fueron invitados para realizar una capacitación en género y violencia contra las mujeres enmarcada en la Ley 27.499 orientada a más de 300 delegados y delegadas gremiales.

TURISMO: **código de descuentos y más beneficios**

ATE modernizó la visibilidad en su sitio web con toda la información para acceder a los beneficios para afiliados y afiliadas del sindicato en distintos puntos del territorio: recordemos que la secretaría de Turismo, Acción Social, Cultura y Deporte de ATE Río Negro presentó convenios y beneficios exclusivos para afiliados y afiliadas en los principales destinos turísticos de la Argentina: alojamientos y campings, espacios recreativos y restoranes, excursiones, comercios y servicios profesionales son algunas de las opciones donde se puede obtener descuento presentando el carnet sindical o tu último recibo de sueldo y documento.

Entre los logros de este 2022 debe destacarse el acuerdo con los intendentes de Viedma, Allen, San Antonio Oeste, Fernández Oro y Valcheta para generar un código de descuento para que los empleados municipales accedan a los complejos vacacionales gerenciados por ATE pagando en 6 veces bajo descuento por recibo de sueldo. ATE se comprometió a otorgar una tasa preferencial para afiliados y no afiliados por el cobro bajo el presente régimen de código de descuento.

Democratizar la recreación y el descanso de más trabajadores es una prioridad de la política gremial de ATE.

ATE LUCHA EN CADA RINCÓN DE LA PROVINCIA

Cuidar el ingreso de los municipales fue prioridad para el sindicato en cada pueblo y en cada sector de trabajo.

La seccional **Alto Valle Este** se sentó a discutir salarios llegando a acuerdos en diversas localidades, como Maquinchao, Cervantes y General Roca, donde se dejaron abiertas revisiones posteriores teniendo en cuenta la constante evolución de precios. En la región Sur, ATE mantuvo importantes movilizaciones sobre la Ruta 23 contra la precarización laboral.

• Gral. Roca

Así también, en la seccional **Allen** la pelea por el salario condujo a la realización de paros y movilizaciones, donde ATE llevó adelante una larga lucha hasta lograr llegar a un acuerdo que respondiera a las necesidades de los trabajadores, con un importante acompañamiento de la comunidad. Por otro lado, durante el 2022 se consiguió la modificación del Estatuto vigente desde 1994, lo que trajo nuevos derechos para los trabajadores y trabajadoras. En lo salarial, también en Fernández Oro los municipales lograron terminar el año con un porcentaje de incremento anual de más del 100%. Se destacan, por otro lado, las campañas de prevención de adicciones en el ámbito laboral que llevó adelante la seccional.

• Allen

En la seccional **Villa Regina**, entre los sucesos de este ciclo es importante señalar que más de 70 trabajadores municipales rindieron el pase a planta, un hecho que influye de manera directa en decenas de familias que logran así la estabilidad hacia el interior de sus hogares. Además, hubo una histórica adhesión del Concejo Deliberante al Convenio Colectivo de Trabajo.

• Villa Regina

La seccional **Norte** dio una especial batalla en el sector de salud contra la violencia y maltrato en el Hospital Cinco Saltos. Asimismo, el sindicato afrontó difíciles situaciones de conflicto en el Hospital de Barda del Medio. Entre otras actividades, cabe mencionar una importante participación en la jornada sobre Bioseguridad organizada por ATE.

• Norte

La seccional **Andina Sur** de ATE también debió dar la batalla en distintos ámbitos, peleando con el municipio un acuerdo salarial acorde. Además, hubo un reclamo especial de los Guardas Ambientales por el reconocimiento de sus tareas. Se logró asimismo pasar planes sociales a trabajo formal en el estado municipal y se continuó denodadamente con la formación hacia el Convenio Colectivo.

• El Bolsón

La seccional **San Antonio Oeste**, junto con batallar por los ingresos en las distintas localidades que abarca, realizó un especial reclamo en la delegación del Registro Civil local dadas las nefastas condiciones edilicias. Logró, además, importantes convenios en pos de garantizar el derecho a la vivienda y al descanso de los trabajadores.

• San Antonio Oeste

En tanto en la seccional **Sierra Grande,** ATE llevó adelante una especial demanda de inspección por las condiciones laborales del municipio, la cual, finalmente se realizó como exigía el gremio.

• Sierra Grande

En **Bariloche**, además del reclamo salarial, la seccional fue epicentro de las luchas de diversos sectores como la Senaf, Splif y Cnea, donde ATE reclamó fervientemente el fin de la tercerización.

En Cipolletti, la seccional **Alto Valle Oeste** avanzó en distintos aspectos que pueden mejorar la calidad de vida de los trabajadores como fue el planteo realizado a Nación para construir Espacios de Primera Infancia para hijos de afiliados, asimismo, participó de la Primera Jornada Rionegrina de Planeamiento y Desarrollo Territorial. También, con una importante convocatoria planteó una capacitación sobre discapacidad y derechos sociales, entre otras actividades realizadas a lo largo del año.

• Cipolletti

En la seccional **Catriel** hubo importantes movilizaciones y paros por aumento y contra la precarización laboral récord que se denunció en esta localidad. Asimismo, tras un mes de huelga el sindicato logró que se pague insalubridad a trabajadores de medio ambiente y acordó con el municipio la entrega de indumentaria y avanzar en las recategorizaciones.

• Catriel

• Bariloche

ESTABILIDAD LABORAL, MADRE DE TODAS LAS BATALLAS

En el sector de organismos nacionales, ATE llevó adelante importantes movilizaciones y luchas. En **PAMI** la más fuerte se libró por el pase a planta, las recategorizaciones y el reconocimiento de funciones. La resolución de estas demandas se logró tras un continuo plan de lucha a lo largo de los dos últimos años con un histórico punto final a la precarización en el sector.

En **SENASA** el sindicato continuó la lucha manifestando la necesidad de fortalecer el organismo con trabajadores en planta permanente y actualización salarial. Los trabajadores de **ANSES** consiguieron un incremento salarial anual que superó ampliamente el índice de inflación del mismo período.

En **PARQUES NACIONALES** el gremio firmó en el Ministerio de Trabajo un nuevo convenio colectivo mejora su salario, establece una carrera y restituye la estructura orgánica eliminada hace 30 años.

Los procesos de crecimiento y lucha también se dieron con fuerza en el resto de los organismos nacionales como el **INTA, INTI, Desarrollo Social, CoNEA, Comisión Nacional de Transporte, IOSFA, Migraciones, Agricultura Familiar, Conicet, Ministerio de Trabajo, SENAF, Enacom, Vialidad, ANAC, Ministerio de las Mujeres, SRT, Correo Argentino, Agencia Nacional de Discapacidad, Ministerio de Ambiente**, entre otros.

PAMI

ANSES

SENASA

PARQUES NACIONALES

2º Congreso Federal de Empleo Público

Durante este 2022 tuvo lugar en Bariloche el 2º Congreso Federal de Empleo Público. El mismo reunió a referentes de la administración pública nacional, las administraciones provinciales y municipales, representantes sindicales y académicos, con el objetivo de formular propuestas de políticas públicas y empleo público.

El Congreso fue organizado por la Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación, el Consejo Federal de la Función Pública (CoFeFuP) y la Provincia de Río Negro, y contó con una numerosa delegación de dirigentes de ATE de todo el país participando de 64 ponencias, 3 conversatorios y 3 paneles.

ATE en la CONSTRUCCIÓN de una CTA DEMOCRÁTICA y COMBATIVA

En 2022 el secretario general de ATE, Rodrigo Vicente, fue elegido secretario general de la CTA Autónoma de Río Negro, junto a Sonia Kroppio y Manuel Hermida como secretarios adjuntos.

"Gran elección de nuestra CTA Autónoma, directa y secreta, democrática y amplia, una central madura que organiza a los trabajadores y a los barrios enfrentando a los poderes dominantes en nuestro pueblo", dijo Rodrigo Vicente.

La CTA Autónoma renovó también sus autoridades en las comisiones ejecutivas locales, donde los y las dirigentes elegidos fueron Zulma Dávila de Fiske Menuco, Sandra Contreras de El Bolsón, Alberto Garbin Ñanco de Villa Regina, Isabel Molina de Bariloche, Nora González de Catriel, Walter Wertmuller de Río Colorado, Hugo Aranea de Viedma, Dora Fernández de Cinco Saltos, Cristina Rodríguez Biain de Cipolletti, Betiana Barrera de Allen, Jorge Pray de San Antonio Oeste y Alicia Huencho de Sierra Grande.

FUERA LEWIS: La CTA EJERCIÓ SOBERANÍA POPULAR sobre LAGO ESCONDIDO

ATE junto a los gremios de la CTA Autónoma y otras organizaciones realizaron en febrero pasado la Marcha por la Soberanía junto a miles de personas que se movilizaron al Centro Cívico por el centro de Bariloche y desde allí hacia el Camino de Tacuifí en El Foyel, donde una reja y cientos de policías apostados con gomeras impidieron su paso hacia Lago Escondido.

"Esta séptima marcha es multitudinaria. Muestra un consenso social creciente, un pueblo movilizado que le pondrá fin a tantos años de impunidad", señaló la central que responsabilizó al Gobierno de la Provincia por incumplir con el fallo que ordena a Vialidad Rionegrina a otorgar transitabilidad a los accesos a Lago Escondido.

Junto a la CTA Autónoma se movilizó UnTER y las organizaciones sociales FeNaT y la CCC, y los partidos políticos UP, PTP y PCR.

CONTRA TODO TIPO DE VIOLENCIA

ATE continuó reclamando igualdad de género y en las distintas instancias de paro y movilización manifestaron la deuda pendiente con este sector y la necesidad de desterrar todo tipo de violencia: libres y vivas nos queremos, se volvió a reclamar reiteradamente.

La lucha contra la desigualdad de género, que se materializa en diversos ámbitos de la sociedad, y la falta de políticas públicas y presupuesto para abordar las diferentes problemáticas, como la Emergencia en violencia de género Ya!, son deudas históricas y un reclamo que colmó las calles en reiteradas oportunidades.

Así también se reclamó el acceso y reconocimiento del trabajo, el pleno cumplimiento del cupo laboral trans, convenios colectivos con perspectiva de género, salarios y una jubilación que permitan una vida digna, una organización de trabajo que no reproduzca violencias, por una equitativa distribución del trabajo, del tiempo de cuidado y de la riqueza, por el derecho a cuidar y ser cuidadas y en demanda de que la deuda no la paguen los trabajadores y trabajadoras.

Nuestro gremio se prepara para recibir el 14, 15 y 16 de octubre al 36 Encuentro Plurinacional de Mujeres, Lesbianas, Travestis, Trans Bisexuales, Intersexuales y No binaries en la ciudad de Bariloche.

Asociación Trabajadores del Estado
Consejo Directivo Provincial Río Negro
Irigoyen 213 – Viedma

aterionegro.org.ar
prensa.cdp@aterionegro.org.ar

ATE Río Negro
ATE Río Negro
@aterionegro
Prensa ATE (Río Negro)

ingresá en el **QR**
y recorré nuestra
memoria